

QUELQUES POINTS IMPORTANTS

Rappel

Obligation de verser votre taxe d'apprentissage auprès d'un O.C.T.A. (en vertu des articles L6241-1 et suivants du code du travail).

Le versement direct auprès des écoles et des C.F.A est interdit depuis 2006.

* Effectifs 250 salariés et plus

Obligation de remplir le bordereau + de 250 salariés ou le télécharger sur le site ortcollecteur.fr

** Apprentis

Exonération totale si vous employez un apprenti et que votre masse salariale est inférieure à **102.976 €**

Le coût forfaitaire annuel par apprenti est fixé suivant le diplôme dispensé auprès du CFA dans la limite du quota disponible.

Loi de Finance 2005 Article 37

La Contribution au Développement de l'Apprentissage (C.D.A) instituée au profit des fonds régionaux est de 0,18%

Nouveau Décret 2011-1936 du 23 décembre 2011

Le taux du quota correspond à **57 %** de la taxe brute diminué des **22 %** consacré obligatoirement au F.N.D.M.A. , soit **35 %** de la taxe brute.

Le F.N.D.M.A. destiné au Trésor Public visant au développement de l'apprentissage est de **22 %** de la taxe brute.

Dans les DOM /TOM le taux du quota est de **57 %** de la taxe brute.

Le F.N.D.M.A. destiné au Trésor Public visant au développement de l'apprentissage est de **12 %** de la taxe brute.

Le hors quota est fixé à **43 %** de la taxe brute pour un barème unique.

Déductions de stage

La circulaire DGEFP n° 2006-09 du 16 mars 2006 complémentaire à la circulaire DGEFP N°2006-04 du 30 janvier 2006 relative à la taxe d'apprentissage et à ses modalités d'acquittement précise que les dépenses afférentes **aux frais de stages doivent être réparties dans la catégorie correspondant au niveau de formation dans lequel s'inscrit le stage (Catégories A/B/C).**

Les frais de stage en milieu professionnel sont déductibles s'il s'agit de stages obligatoires prévus par les conventions, effectués en vue d'obtenir un diplôme dans le cadre d'une formation initiale à finalité technologique ou professionnelle.

*** Les frais de stage sont limités à **4 %** de la taxe brute.

Le forfait journalier selon le niveau de formation reste identique à l'année dernière

Déduction par jour ouvrable : **Catégorie A = 19 €** **Catégorie B = 31 €** **Catégorie C = 40 €**

- 40 % pour la **catégorie A.** (CAP- BEP- BAC)
niveaux IV et V
- 40 % pour la **catégorie B.** (BAC +2 = BTS et BAC + 4 = Licence + Master1)
niveau II et III
- 20 % pour la **catégorie C.** (BAC + 5 = Master 2)
niveau I

**** Reversements aux écoles

Le reversement ne sera possible, que si l'école bénéficiaire est identifiable par le nom, adresse, **N° UAI** CP et ville et dispose des habilitations pour les formations souhaitées en 2014.

REVERSEMENTS AUX ETABLISSEMENTS BENEFICIAIRES **** (FACULTATIF)

| N° UAI (obligatoire) | NOMS ET ADRESSES - CP / VILLE | SOMMES A AFFECTER | | | | |
|-------------------------|-------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|---------------|-----|
| | | QUOTA (CFA) | A (CAP au BAC) | B (BAC +2 à +4) | C (BAC +5) | OSP |
| | | | | | | |

Taxe d'apprentissage à verser avant le 1er mars 2014